



Утверждаю
Директор
«МОУ Средняя общеобразовательная школа №4»


В.М. Сачков
 2007 г.



Согласовано
Председатель
первичной профсоюзной организации
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»


О.Ю.Петрова
 2007 г.

Согласовано
Начальник Управления образования
администрации Центрального района
г. Красноярска


А.В. Русакова
 2007 г.

Согласовано
Председатель Совета трудового коллектива
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»


В.М. Сачков
 2007 г.

**Положение о порядке, условиях и размере
стимулирующих надбавок и доплат
работникам
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №4»**

Красноярск, 2007

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке, условиях и размере стимулирующих надбавок и доплат работникам (далее по тексту – Положение) Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее – МОУ СОШ №4) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников, качества работы, роста профессионального мастерства, а так же с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников МОУ СОШ №4.

1.2. Положение вводится на основании:

- Закона РФ «Об образовании» (ст. 32, ст. 43, ст. 54);
- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001г. (ст. 133 - 158, ст. 282 - 288, ст. 331 - 336);
- Устава МОУ СОШ №4;
- Постановления администрации г. Красноярска от 30.12.2004г. №598 (в редакции от 12.09.2005г. №474) «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска», с учетом «Порядка условий и размера стимулирующих надбавок и доплат муниципальных общеобразовательных учреждений» (приказ Главного управления образования администрации г. Красноярска от 08.09.2006 года №461/п).

2. Порядок установления доплат и стимулирующих выплат.

2.1. Виды и размер доплат и стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, а также работникам, не связанным с образовательным процессом, устанавливаются органом самоуправления МОУ СОШ №4, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, в процентном отношении к окладу или денежном эквиваленте (ежемесячно или на год).

2.2. Доплаты и стимулирующие надбавки выплачиваются из надтарифного фонда оплаты труда (25%).

2.3. Виды и размер надбавок и доплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливаются главным управлением образования администрации г. Красноярска (по представлению управления образования администрации Центрального района г. Красноярска).

2.4. Решение об установлении доплат и стимулирующих надбавок, снижении или отмене оформляется приказом руководителя МОУ СОШ №4 и доводится до сведения работника под роспись.

2.5. Снятие доплат и стимулирующих выплат производится по следующим основаниям:

- отсутствие мотивов к установлению доплат и стимулирующих выплат (изменение условий труда);
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение санитарно-гигиенических норм и правил;
- обоснованные жалобы родителей учащихся.

3. Компенсационные выплаты.

3.1. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (повышение ставок (окладов) за работу в учреждениях для детей с отклонениями в развитии или нуждающихся в длительном лечении) производятся из тарифной части фонда оплаты труда работников МОУ СОШ №4 (по штатному расписанию).

3.1. Надбавки

<i>№ п/п</i>	<i>Категории работников</i>	<i>Вид надбавки</i>	<i>Размер, период</i>
1.	Педагогические и руководящие работники	за отраслевые знаки отличия и награды	Оплата труда на 1 разряд выше, ежемесячно
2.	Педагогические работники	молодые специалисты	50% ежемесячно в течение 5 лет
3.	Учитель и педагогические работники	за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующих медицинских заключений)	20%

3.2. Доплаты

<i>№ п/п</i>	<i>Категории работников</i>	<i>Вид доплаты</i>	<i>Размер, период</i>
1.	Учитель: Русский язык Математика, начальная школа Физика, химия, ин. яз. География, биология, история	за проверку тетрадей	20% 15% 10% 5% от ставки 13 р. в течение года с включением в тарификационный список
2.	Учитель: Старших классов Начальные классы	за классное руководство	от 5% до 20% от 5% до 15% от ставки на весь учебный год с включением в тарификационный список
3.	Учитель	за заведование кабинетом	от 5 до 10% учебный год
4.	Учитель	за заведование мастерскими и кабинетом обслуживающего труда	От 10% до 30% от ставки 13 разряда учебный год
5.	Учитель	за заведование кабинетом информатики	до 20% учебный год
6.	Педагогические и руководящие работники	за организацию работы на пришкольном участке и организацию общественно-полезного труда	от 10% до 20% от ставки 13разряда весна, осень
7.	Учитель физической культуры, преподаватель-организатор ОБЖ	за организацию внеклассной работы по физической культуре	от 10% до 30% учебный год
8.	Учитель	за руководство методическим объединением, кафедрами, творческими группами, временными творческими коллективами	до 20% в течение года

4. Стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от объема и качества выполняемой работы, за успешное выполнение сложных работ, высокую результативность и качество работы, и личный вклад в коллективные результаты труда.

<i>№ n/n</i>	<i>Категории работников</i>	<i>Вид доплаты</i>	<i>Размер, период</i>
1.	Педагогические работники	за организацию и руководство медиатекой	до 30% год
2.	Учитель, воспитатель	за работу с одаренными детьми	до 30% год
3.	Педагогические и руководящие работники, психолог, логопед	за экспериментальную работу	до 30% год
4.	Учитель	за внедрение современных технологий и программ	до 50% год
5.	Педагогические, руководящие работники, секретарь учебной части, бухгалтер, уборщик производственных помещений, гардеробщик, рабочий по обслуживанию здания, сторож, дворник и другой обслуживающий персонал	за интенсивность труда	от 10% до 200% год
6.	Учитель, преподаватель-организатор ОБЖ	за подготовку спортивно-массовых мероприятий с учащимися и работниками школы	от 5% до 100% единовременно, учебный год
7.	Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования	за подготовку детей для участия в олимпиадах, НПК, смотрах, конкурсах и пр.	от 30% до 100% единовременно
8.	Учителя, сотрудники школы, обслуживающий персонал	за выполнение работ, не предусмотренных штатным расписанием	от 10% до 100% год
9.	Секретарь учебной части, учитель	за организацию питания учащихся	до 50% учебный год
10.	Учителя и педагогические работники	За работу общественного инспектора по охране прав детей, опеке и попечительству	20% учебный год

5. Доплаты за работу с неблагоприятными условиями труда

<i>№ n/n</i>	<i>Категории работников</i>	<i>Вид доплаты</i>	<i>Размер, период</i>
1.	Учитель и другие работники школы	за работу на компьютере	10% в течение года
2.	Учитель химии, физики, информатики, зав.	за работу с вредными условиями труда	10% от нагрузки, ставки

	библиотекой		
3.	Уборщик производственных помещений	за работу с вредными дезинфицирующими средствами	12% в течение года
4.	Рабочий по обслуживанию здания, заместитель директора по АХЧ	за выполнение работ, связанных с вредными условиями труда	10% в течение года

6. Порядок премирования работников МОУ СОШ №4.

С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения вводятся следующие виды материального поощрения:

- премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий;

Премирование работников, в том числе и руководителя образовательного учреждения, производится по итогам работы.

Предложения о размере премирования работников вносят руководитель учреждения. Окончательное решение о размере премирования принимает руководитель учреждения и оформляет приказом.

Премирование работников производится из экономии фонда оплаты труда.

Решение о премировании руководителя учреждения принимает руководитель органа управления образованием по подчиненности учреждения по предложению выборного профсоюзного органа.

№ п/п	Категории работников	Вид надбавки	Размер, период
1.	Педагогические работники	за высокие достижения воспитанников (в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, НПК и прочих мероприятиях)	до 30% до 2000 рублей
2.	Все категории работников	за качественную подготовку к новому учебному году, за качественно проведенное особо значимое мероприятие, за большой объем сверхплановой работы	до 50% до 4000 рублей
3.	Все категории работников	к юбилейным датам, праздникам	до 50% до 2000 рублей

7. Материальные выплаты.

Материальная выплата производится из экономии фонда оплаты труда.